

## INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE

### FEMMES / HOMMES 2025

Le décret n°2019-15 du 8 janvier 2019 portant application des dispositions visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes demande aux entreprises de calculer **5 indicateurs** permettant de mesurer où elles en sont sur le plan de l'égalité salariale.

Plus elles seront performantes sur les 5 indicateurs, plus elles obtiendront de points, pondéré selon l'importance de l'indicateur concerné.

Le nombre maximum de points est de 100, sachant que si l'entreprise obtient une note inférieure à 75 points, elle doit mettre en place des actions correctives. Si elle obtient une note inférieure à 85 points, elle doit définir des objectifs de progression.

Vous trouverez ci-dessous le résultat des indicateurs pour PARITEL qui a obtenu la note de **92/100 pour l'année 2025** :

| Indicateurs                                                                           | Points obtenus  | Points maximums calculables | Points maximums des indicateurs |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------|---------------------------------|
| 1 - Écarts de rémunération                                                            | 38              | 40                          | 40                              |
| 2 - Écarts de taux d'augmentations individuelles                                      | 20              | 20                          | 20                              |
| 3 - Écarts de taux de promotions                                                      | 15              | 15                          | 15                              |
| 4 - Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité                  | incalculable    | 0                           | 15                              |
| 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 5               | 10                          | 10                              |
| Total points obtenus                                                                  | 78 / 85         | 85                          | 100                             |
| <b>Résultat final rapporté à 100</b>                                                  | <b>92 / 100</b> |                             |                                 |